

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	<b>10/01/2024</b> <b>Rev. 2</b> <b>Pag. 1 / 4</b>
---	---------------------------	---

La Direzione di Conceria Ferrari S.r.l. riconosce nel Codice di Condotta UNIC un obiettivo strategico per la garanzia del rispetto dei requisiti enunciati nel CCNL di settore e per la corretta gestione il miglioramento dei principi di Responsabilità Sociale. Pertanto, considera come aspetto essenziale la definizione di una politica aziendale che punta alla qualità dei processi interni conformemente a quanto stabilito nel Codice di Condotta UNIC. Esso rappresenta un fondamentale stimolo per tutto il personale e la base per il consolidamento e lo sviluppo nell'ambito della Responsabilità Sociale di Impresa.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione Aziendale individua in SUSANNA BOSCHETTO responsabile, il Responsabile della Direzione per gli aspetti inerenti al Codice di Condotta conferendogli la responsabilità di gestire e coordinare le attività e le comunicazioni interne ed esterne delle tematiche inerenti al Codice di Condotta UNIC:

1. Lavoro minorile
2. Lavoro obbligato
3. Discriminazione
4. Associazione e contrattazione
5. Salute e sicurezza
6. Orario di lavoro
7. Retribuzione
8. Valorizzazione risorse umane
9. Ambiente
10. Coinvolgimento e sviluppo della comunità e della categoria
11. Professionalità

Alla Direzione Aziendale si riconoscono tutte le facoltà per l'adozione di provvedimenti tempestivi ed opportuni per il raggiungimento ed il mantenimento della certificazione del codice di Condotta UNIC da parte di ICEC, Ente di certificazione per l'area pelle. Per il raggiungimento di tale importante obiettivo la Direzione Aziendale mette a disposizione le risorse necessarie per assicurare:

- ✓ La massima attenzione alle esigenze di dipendenti e collaboratori
- ✓ Il coinvolgimento, la motivazione e la soddisfazione delle risorse umane
- ✓ Produzione nel rispetto della sicurezza e dell'ambiente
- ✓ Il miglioramento continuo delle prestazioni per gli aspetti pertinenti al Codice di Condotta

A tale fine la Direzione Aziendale ha definito strategie, metodi e risorse, specificatamente dedicate. La Direzione Generale pertanto intende:

- ✓ sviluppare in tutta l'azienda la "cultura della Gestione responsabile di Impresa";
- ✓ riconoscere al dipendente e all'intera catena di fornitura un ruolo centrale nelle strategie e nei processi di miglioramento dell'azienda;
- ✓ ricercare l'ottimizzazione dei processi aziendali al fine di raggiungere un elevato livello di efficacia ed efficienza nella sicurezza e nella gestione ambientale;
- ✓ migliorare l'organizzazione interna mediante la definizione di flussi di lavoro, responsabilità e autorità;
- ✓ adeguarsi nel proprio operato, alle normative cogenti e agli accordi contrattuali definiti ed allo statuto dei lavoratori;

Per concretizzare quanto affermato, la Direzione punta ad un miglioramento continuo dei processi aziendali verificando costantemente l'adeguatezza e l'efficacia di quanto attuato per soddisfare i requisiti del Codice.

	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	<b>10/01/2024</b> <b>Rev. 2</b> <b>Pag. 2 / 4</b>
--	---------------------------	---

MIGLIORARE significa:

- individuare le esigenze dei dipendenti, farle proprie in un'ottica di concreta sostenibilità e gestire le attività coerentemente ad esse.
- nei riguardi della catena di fornitura, informare sui principi contenuti nel codice che Conceria Ferrari S.r.l. ha adottato, diffonderli e operare per una ampia condivisione.
- Definire ed attuare modalità operative per minimizzare i rischi legati alla sicurezza dei lavoratori e all'inquinamento ambientale

Il Manuale per l'implementazione del Codice di Condotta UNIC è lo strumento interno per migliorare l'organizzazione dell'Azienda, documentandone i progressi e stabilendo le regole di buon comportamento che tutti sono tenuti a rispettare. Il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento assegnati richiede l'impegno a tutti i livelli dell'organizzazione, per l'attivazione e il mantenimento del Sistema stesso.

La Direzione Aziendale si assume la responsabilità di:

- avere un ruolo attivo per il rispetto dei requisiti;
- riesaminare periodicamente il Sistema di Gestione per assicurarsi la sua continua efficacia, individuando le eventuali azioni per il miglioramento;
- definire gli obiettivi per il miglioramento, che siano ragionevoli, concreti e raggiungibili.
- esigere da tutti i collaboratori il massimo impegno per il rispetto continuo nel tempo dei principi e requisiti contenuti nel Codice di Condotta UNIC

La Direzione è coinvolta in prima persona nel rispetto e nell'attuazione di questi principi:

- Assegnare a ciascun lavoratore la responsabilità di contribuire con il proprio comportamento alla salvaguardia dell'ambiente, alla salute ed alla sicurezza. L'Azienda invita tutti i propri collaboratori ad una personale ed effettiva partecipazione per realizzare l'importanza di una crescita realizzata nel più alto rispetto dell'ambiente, della sicurezza e della salute di coloro che utilizzeranno i prodotti finiti ed ottenuta attraverso il lavoro di persone motivate e consapevoli.
- Impegno costante nel miglioramento del rispetto per le normative vigenti della MRSL e ZDHC e attraverso la scelta dei materiali e dei processi con le migliori garanzie per la salute di chi opera nel nostro stabilimento e di coloro che diventeranno utilizzatori dei nostri prodotti
- Adozione delle misure necessarie per prevenire sversamenti accidentali di sostanze pericolose e per ridurre gli sprechi di energia ed altre risorse
- Minimizzazione dei rifiuti, favorendo il riciclo ed un'eliminazione sicura e responsabile
- Tutte le lavorazioni vengono eseguite su pellami derivanti da sottoprodotti dell'industria alimentare, che se non nobilitati andrebbero persi e smaltiti.
- In tutte le lavorazioni del reparto di Rifinitura la scelta è stata quella di utilizzare prodotti chimici per lo più a base acquosa, così da ridurre o limitare al minimo gli scarichi di solventi in emissione.

 <p>Conceria <b>Ferrari</b></p>	<p><b>POLITICA AZIENDALE</b></p>	<p><b>10/01/2024</b> <b>Rev. 2</b> <b>Pag. 3 / 4</b></p>
--	----------------------------------	--

- L'Azienda cerca di sviluppare e attuare politiche di non Deforestazione come parte del piano d'azione per il clima, il tema della conservazione delle foreste è all'interno dei programmi aziendali.
- La Certificazione di eccellenza Leather Working Group ottenuta nel 2020, conferma l'impegno dell'azienda nell'ambito della sostenibilità ambientale.
- L'Azienda non utilizza né sostiene il lavoro infantile, pertanto in azienda non c'è presenza di lavoratori minorenni.
- Non si fa uso di lavoro forzato come manodopera e fonte di reddito e di soppressione dell'uso del lavoro obbligato o forzato sotto qualsiasi forma.
- L'Azienda si impegna al rispetto dello Statuto dei lavoratori e del CCNL
- L'Azienda rispetta il diritto di associazione e contrattazione dei lavoratori, così come definito nello Statuto dei lavoratori e nel CCNL.
- L'Azienda rispetta l'orario di lavoro, così come definito nello Statuto dei lavoratori e nel CCNL ed è coerente con quanto previsto dalla normativa.
- L'Azienda garantisce che la retribuzione corrisponda sempre agli standard legali e ai parametri minimi stabiliti nel CCNL per i dipendenti delle aziende conciarie.
- L'Azienda si impegna ad operare secondo i principi di lealtà, correttezza e trasparenza verso tutte le parti interessate.
- La Conceria Ferrari ritiene che le decisioni commerciali da parte dei suoi clienti debbano essere prese unicamente sulla base della qualità, del servizio, dei prezzi e di altri fattori competitivi. Doni e intrattenimenti offerti a clienti e fornitori e ai loro dipendenti devono essere di valore minimo e possono essere utilizzati solo allo scopo di creare buoni rapporti con clienti e fornitori Ferrari, caso di doni, il valore minimo non potrà eccedere i 200 Euro. Se il valore dei doni è superiore e ciò fa sentire il cliente o il fornitore in obbligo verso Ferrari al punto da considerare di offrire alla società un trattamento particolare, tali doni sono inaccettabili. La politica della Conceria prevede di evitare anche l'apparenza di favoritismi basati su doni o intrattenimenti. Dipendenti, responsabili e dirigenti devono esercitare buon senso e moderazione e offrire a clienti e fornitori solo doni e intrattenimenti in conformità con ragionevoli spese. Ciononostante, non dovranno essere offerti doni o intrattenimenti di alcun tipo a funzionari o dipendenti statali.

 <b>Conceria Ferrari</b>	<b>POLITICA AZIENDALE</b>	<b>10/01/2024 Rev. 2 Pag. 4 / 4</b>
---	---------------------------	---

- L'Azienda è fortemente impegnata nella prevenzione delle attività illegali, nella protezione dei propri dipendenti, dei beni della società e del pubblico da qualsiasi pericolo derivante dall'uso di sostanze stupefacenti o alcol e garantisce un ambiente di lavoro sicuro, libero da droghe e alcol. Sul posto di lavoro, l'abuso di alcol e sostanze stupefacenti può creare situazioni pericolose, una minore produttività e causare eventuali problemi con colleghi, clienti, fornitori e altri soggetti con cui la Ferrari tratta affari. L'uso o il possesso di droghe illegali durante le ore di lavoro o negli ambienti della Conceria è severamente vietato, ed è causa di procedimenti disciplinari fino al licenziamento.
- L'Azienda si impegna a conformarsi ai principi del Codice di Condotta, a mantenere la conformità alle disposizioni normative applicabili e a rispettare gli accordi sottoscritti; impegno al miglioramento continuo, in particolare del proprio sistema organizzativo; la sua accessibilità in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi amministratori e management; la sua accessibilità alle parti interessate.

La politica viene valutata periodicamente e sottoposta a riesame, al fine di mantenerne la coerenza ai principi del codice anche in relazione ad eventuali aggiornamenti normativi o impegni sottoscritti dall'azienda, in un'ottica di miglioramento continuo.